

“Обучение после образования”

Встреча “Обучение после образования: как из вчерашнего студента сделать успешного профессионала?”

Компания T&D Dive приглашает Вас на встречу **SOLUTIONS DAY “Обучение после образования”**, которая пройдет **2-3 декабря в Москве** при поддержке Агентства Стратегических Инициатив. Это пространство для диалога, в котором представители образовательной и корпоративной среды смогут как озвучить свои ожидания друг от друга, так и выработать конкретные решения для повышения эффективности процесса взаимодействия учебных заведений и работодателей.

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

Даже во времена планового распределения выпускников по рабочим местам эта тема была актуальна. Помните знаменитое: “Забудь, все чему тебя учили в институте”? В наше время разрыв между тем, на что ориентированные вузы при формировании программ обучения и тем, что требуется компаниям только увеличился. При этом существуют не совсем верные представления о возможностях и ограничениях друг друга, не налажена коммуникация и прозрачная система перехода от студенческой скамьи к трудовой деятельности.

От сегодняшних выпускников зависит завтрашний успех компаний и целых отраслей. И заложить основу и возможность этого успеха необходимо сегодня. Это можно сделать не только на глобальном уровне, но и путем конкретных действий на исполнительском уровне. Создавая новые модели сотрудничества образования и экономики.

ДЛЯ КОГО?

Встреча ориентирована в первую очередь на сотрудников корпоративного HR, представителей подразделений отвечающих за обучение и развитие сотрудников компании.

Наряду с ними к участию в конференции приглашены представители учебных заведений, отвечающих за профконсультацию и трудоустройство своих выпускников; а так же компании, специализирующиеся на трудоустройстве и обучении молодых специалистов. Именно в налаживании диалога и движении навстречу друг другу, мы видим решение текущих проблем профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов. И конечно же мы приглашаем к участию в конференции самих молодых специалистов и их неравнодушных родителей.

В ХОДЕ ВСТРЕЧЕ ВЫ НАЙДЕТЕ ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ:

- Какие они - молодые специалисты прошлого, настоящего и будущего?
- Как найти и подготовить специалистов необходимого уровня и профиля сегодня?
- Как наладить отношения между вузами, ссузами, компаниями, специализирующимися на работе с выпускниками, работодателями?
- Как с ними работать внутри компании: обучать, мотивировать, помогать строить карьеру?

В ПРОГРАММЕ

2 декабря

ЛЕКТОРИЙ - блок, который позволит участникам получить новые знания об особенностях профессиональной адаптации молодых специалистов и посмотреть на возможности и ограничения их развития с разных точек зрения - психологической, педагогической, географической и организационной.

3 декабря

ДИАЛОГ - Отличительной особенностью всех конференций Solution Day является создание пространства для выработки актуальных решений. В ходе данного блока участникам предстоит

озвучить ожидания каждой из сторон друг от друга, определить области для взаимодействия и составить план действий по преодолению ключевых пробелов.

Подробная программа описана ниже.

ОРГАНИЗАТОР:

[Solutions Day](#) уже в третий раз организует проект [T&D Dive](#). Проект нацелен на создание профессионального сообщества специалистов по обучению и развитию. Одним из доказательств востребованности проекта служит участие в финале ежегодной профессиональной [Премии Trainings](#) в номинации “Открытие года”. Проект отличает высокий уровень экспертизы в вопросах обучения и развития, разветвленная сеть контактов в сфере HR и инновационный формат методов обучения.

Поддержка [Агенства Стратегических Инициатив](#) и компаний-экспертов позволит собрать представителей всех заинтересованных сторон и создать пространство для продуктивного диалога с конкретным результатом.

УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ:

Участие **бесплатное** по предварительной регистрации и подтверждению участия на сайте www.solutionsday.ru

Организаторы оставляют за собой право осуществлять фильтр участников с целью обеспечения качественного и количественного состава.

В ДОПОЛНЕНИЕ К ВСТРЕЧЕ ВЫ МОЖЕТЕ:

ПОСЕТИТЬ:

- **ОН-ЛАЙН КЕЙС-КАСКАД:** серия вебинаров в **ноябре**, в ходе которых компании, успешно выстроившие работу с молодыми специалистами, поделятся своим опытом и результатами.
- **ACTION LEARNING:** практическая встреча по разработке конкретного плана действий по выстраиванию или улучшению системы работы с молодыми специалистами непосредственно для своей компании.
- **МАСТЕР-КЛАССЫ:** которые позволят получить дополнительные навыки и знания, необходимые для внедрения и реализации системы.

ПРИОБРЕСТИ ЭЛЕКТРОННЫХ ИЗДАНИЯ:

- **СПРАВОЧНИК** - электронное издание предназначенное для студентов и их родителей с экспертным обзором компаний, работающих с выпускниками; компаниями, принимающих студентов на стажировки, рекомендациями экспертов по профессиональному развитию молодых специалистов и другая полезная информация.
- **CASE BOOK** - электронное издание, предназначенное для HR-подразделений компаний, включающее кейсы, инструменты и экспертные рекомендации по работе с молодыми специалистами.

Подробности на сайте www.solutionsday.ru

КОНТАКТЫ ДЛЯ СВЯЗИ:

Официальный сайт: www.solutionsday.ru

Узнать подробности и задать свои вопросы Вы можете связавшись с нами:

Маргарита Пасюнина 8-910-475-66-86, info@tnddive.ru

Елизавета Марголина +7-915-01-222-68 info@tnddive.ru

ПОДРОБНАЯ ПРОГРАММА ОЧНОЙ ВСТРЕЧИ:

2 ДЕКАБРЯ

9:30-10:00 Сбор и регистрация участников.

10:00-11:40 Открытие. Проблематизация.

11:40-12:00 Перерыв

12:00-14:00 **ЛЕКТОРИЙ “ОСОБЕННОСТИ СТАНОВЛЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ”**.

Доклады, открытый микрофон, индивидуальная работа.

Эксперты блока: Максим Пескин, Андрей Онучин, Светлана Симоненко, Полина Рычалова.

“Социально-технологические особенности поколения Y и Z”

- Ведущие мотиваторы и демативаторы выпускников вчера, сегодня, завтра.
- Чем отличаются представители новых поколений от их предшественников.
- Самоидентификация молодых специалистов: кем себя видят молодые специалисты сегодня?

Сводка исследований предпочтений и идентичности.

“Средовые особенности профессионального становления”

- Чем отличаются молодые специалисты внутри одного поколения?
- Как влияет тип образования на отношение к работе, учебе, карьере и личному развитию?
- Географический разброс мотивации и вовлеченности.

“Психологические особенности молодых специалистов. Результаты исследований данных оценки кандидатов за последние 7 лет”.

- Какие психологические отличия молодежи подтверждаются статистическими исследованиями.
- Как изменяются качества личности с возрастом.
- Сравнение интеллектуального потенциала кандидатов различных возрастных категорий.
- Изменение интеллектуального потенциала молодежи за последние 7 лет.
- Региональные отличия результатов тестирования кандидатов.

“Нейропсихологические особенности возраста 18-24”

- Какие возрастные задачи решает юный профессионал?
- Как знания о мозге помогут ускорить адаптацию вчерашнего студента?
- Как современный мир влияет на процесс взросления и к каким последствиям это приводит?
- Как организовать адаптацию выпускника с учетом ограничений и возможностей его возраста?

14:00-15:00 Обед

15:00-15:30 Подведение итогов блока “Особенности становления молодых специалистов”. Работа в группах.

15:50-16:45 **ЛЕКТОРИЙ “ВОЗМОЖНОСТИ СТАНОВЛЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ”**

Доклады, панельная дискуссия.

Эксперты блока: Максим Пескин, Татьяна Ананьева, Сергей Гиль, Мария Попова, Константин Утолин.

“Ожидания бизнеса от молодых специалистов”

- Основные запросы бизнеса к молодым специалистам.
- Глобальные тренды в развитии молодых специалистов. Проблемы и стратегические подходы.

“Возможности и ограничения вузов в организации профессиональной адаптации студентов”

- существующие сценарии работы с выпускниками в российских вузах
- возможности и ограничения профориентации и трудоустройства
- политика взаимодействия с организациями

“Особенности взаимодействия работодателей и образовательных учреждений”

- "О Несовпадающем KPI". Цели и целевые показатели результативности систем. Основа для обвинений или взаимодействия.
- О конкуренции карьерных проектов вузов и бизнеса. Как достичь полезности Дней карьеры, Стажировок, Карьерных практик, не меняя ФГОС и учебные планы бакалавриата?
- рекомендации о том на что следует обратить внимание корпоративным отделам обучения и развития при работе с вчерашними студентами, исходя из актуальной ситуации в образовании

17:00-18:00 Продолжение блока “Возможности становления молодых специалистов”.

“Кто помогает студентам сделать карьерный выбор, а компаниям найти и вырастить подходящих студентов”

- Независимый обзор организаций, специализирующихся на работе с студентами
- Особенности, уникальность, специализация
- Политика работы со студентами, вузами и компаниями

“Эволюция образовательной системы”

- Переход от замкнутой системы образования к открытой системе сотрудничества с заказчиками, клиентами и участниками образовательного процесса;
- Принципы построения сетецентрической системы образования, ее преимущества в современном мире постоянных изменений;
- Трансформация систем обучения с учетом новых технических и технологических возможностей общества.

“Эволюция рынка труда”

18:00-18:30 Подведение итогов блока “Возможности становления молодых специалистов”.
Завершение первого дня.

3 ДЕКАБРЯ

ДИАЛОГ

эксперты блока: Дмитрий Волошин (Mail.ru), Ирина Королева (Инвитро), представитель компании РУСАЛ, Марина Починок (Сбербанк)?

9:30-10:00 Сбор и регистрация участников.

10:00-10:30 Открытие второго дня. Установочная сессия.

10:30-11:40 Определение ключевых проблем, характерных при обучении и адаптации молодых специалистов в разных отраслях и компаниях проблем для решения. Групповая работа.

11:40-12:00 Перерыв.

12:00-13:20 Первый этап работы над решениями. Работа в группах.

13:20-14:00 Презентация и обсуждение решений первого этапа.

14:00-15:00 Обед.

- 15:00-16:10 Второй этап работы над решениями. Работа в группах.
- 16:10-16:40 Презентация и обсуждение решений первого этапа..
- 16:40-17:00 Перерыв.
- 17:00-18:00 Подведение итогов. Закрытие встречи.